

## Stellenausschreibung Fachreferent\*in (50%)

„migration.works – Diskriminierung erkennen und handeln!“ ist ein Projekt von basis & woge e.V. und Teil des Landesnetzwerks IQ Hamburg im Förderprogramm „IQ - Integration durch Qualifizierung“. Das Förderprogramm entwickelt und transferiert Handlungsansätze zur Verbesserung der beruflichen Integration von Menschen mit Migrationshintergrund.

Das Projekt migration.works sensibilisiert für Formen und Wirkungsweisen von Diskriminierung und entwickelt Expertise, Veranstaltungen, Empfehlungen und Strategien zum Abbau von Diskriminierung beim Zugang zu Qualifizierung und Arbeit.

Im **Schwerpunkt** führt das Projekt Fortbildungen zu interkulturellen und migrationsspezifischen Kompetenzen für die Arbeitsverwaltung (Agentur, Jobcenter, Jugendberufsagenturen) sowie für kleinere und mittlere Betriebe in Hamburg durch.

Zur Verstärkung des Projektteams suchen wir eine\*n „**Fachreferent\*in für Interkulturelle Öffnung und Antidiskriminierung**“ für folgende Tätigkeiten:

- Konzeption und Durchführung von Fortbildungen, im Schwerpunkt in der Arbeitsverwaltung, zu den Themen Migration, migrationsspezifische Beratungskompetenzen und Antidiskriminierung.
- Erarbeiten von Konzepten und Instrumenten der Interkulturellen Öffnung in Institutionen der Arbeitsverwaltung
- Mitarbeit an Arbeitsmaterialien und Publikationen
- Netzwerkarbeit

### Wir erwarten:

- abgeschlossenes pädagogisches Studium oder anderes Hochschulstudium mit einschlägiger pädagogischer Weiterbildung oder vergleichbare Qualifikation
- Erfahrungen mit der Konzeption und Umsetzung von Bildungsangeboten für verschiedene Zielgruppen, insbesondere mit Interkulturellen und Antirassismus-Trainings
- kritische Auseinandersetzung mit gesellschaftlichen Machtverhältnissen, insbesondere in Bezug auf Rassismus und Geschlecht
- schriftliche und mündliche Kommunikationsstärke
- selbstständigen und teamorientierten Arbeitsstil

Wünschenswert sind Kenntnisse der Arbeitsmarktstrukturen sowie Kenntnisse über Ursachen und Wirkung von Diskriminierung beim Arbeitsmarktzugang und Instrumente zu deren Abbau.

Die Arbeitszeit umfasst 50%. Die Stelle wird nach TV-L, EG 11 vergütet. Das Förderprogramm hat eine Laufzeit von 2019 bis 2022.

**Wir bieten:**

- einen abwechslungsreichen und vielschichtigen Arbeitsbereich
- Arbeit in einem multiperspektivischen Team
- Fortbildung
- Supervision
- Zuschuss zur HVV-ProfiCard

**Aus fachlichen Gründen suchen wir eine Kolleg\*in mit familiärem Migrationshintergrund/eigener Rassismuserfahrung.**

Bewerbungen **ohne Foto** bitte per E-Mail **bis zum 27. Februar** an: [birte.weiss@basisundwoqe.de](mailto:birte.weiss@basisundwoqe.de)

Die Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich am 12. Und 14. März 2019 statt.